

Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijai

Žiniai:

Lietuvos Respublikos Vyriausybei

Lietuvos Respublikos Seimo Sveikatos reikalų komitetui

Lietuvos Respublikos Prezidentui

SANTAROS KLINIKŲ
gydytojų sąjunga



Lietuvos slaugos
specialistų organizacija

Santaros klinikų
slaugos darbuotojų PS



SANTAROS KLINIKŲ MEDICINOS DARBUOTOJŲ
PROFESINĖ SĄJUNGA

SKMD+PS

DĖL DARBO UŽMOKESČIO DIDINIMO SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS

2021 m. sausio 27 d.

Vilnius

Santaros klinikų gydytojų sąjunga, Santaros klinikų slaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros Vaikų ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Santaros sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga, Lietuvos slaugos specialistų organizacijos Santaros klinikų pirminė grupė ir Lietuvos gydytojų sąjungos Vilniaus filialo Santaros klinikų grupė (toliau - Santaros klinikų profesinių sąjungų jungtinė atstovybė) kreipiasi į Sveikatos apsaugos ministeriją, reikšdama savo susirūpinimą dėl tinkamo Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties (toliau – Kolektyvinė sutartis) vykdymo.

Kolektyvinę sutartį 2018 m. rugpjūčio 31 d. sudarė Sveikatos apsaugos ministras ir keturios profesinės sąjungos, atstovaujančios sveikatos priežiūros specialistų interesus. 2018 m. rugsėjo 7 d. Kolektyvinės sutarties pakeitimu numatyta, kad Kolektyvinė sutartis įsigalioja nuo 2019 m. sausio 1 d. Kolektyvinė sutartis galioja 3 metus nuo jos įsigaliojimo t.y. iki 2022 m. sausio 1 d.

Neatskiriama Kolektyvinės sutarties dalimi yra jos priedas Nr. 2 „Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų asmens sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas darbo apmokėjimo nuostatai“ (toliau – Apmokėjimo nuostatai). Apmokėjimo nuostatų II skyriuje yra reglamentuota darbo užmokesčio sandara ir darbo užmokesčio dydžio nustatymo tvarka. Nustatyta, kad darbo užmokesčių sudaro pagrindinis ir papildomas darbo užmokesčiai. Pagrindinį darbo užmokesčių sudaro pastovioji ir kintamoji dalis. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama sudauginant darbo užmokesčio bazinį dydį ir pastoviosios dalies koeficientą (Apmokėjimo nuostatų 3 ir 5 punktai) Apmokėjimo nuostatų 6 punkte nurodyta, kad darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis (B) prilyginamas

kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimaliai mėnesinei algai (MMA), galiojusiai gruodžio 31 d., pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA (2019 m. liepos 26 d. Kolektyvinės sutarties pakeitimas).

Aukščiau nurodyta darbo užmokesčio dydžio nustatymo tvarka reiškia, kad Kolektyvinės sutarties šalys iš anksto numatė sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio didinimą kiekvienais metais, padidėjus MMA. MMA buvo padidintas 2019 m. liepos 3 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 669 ir įsigaliojo nuo 2020 m. sausio 1 d., todėl kolektyvinės sutarties šalys jau nuo 2019 m. liepos 3 d. žinojo, kad visų sveikatos priežiūros specialistų, kuriems taikomos Kolektyvinės darbo sutarties nuostatos, darbo užmokestis turės būti atitinkamai didinamas nuo 2021 m. sausio 1 d. ir privalėjo tokiam padidinimui ruoštis.

Pažymėtina, kad Kolektyvinės sutarties 2018 m. gruodžio 12 d. pakeitimu yra nustatyta, kad Apmokėjimo nuostatai yra taikomi visiems Kolektyvinės sutarties priede Nr.1 nurodytų LNSS įstaigų darbuotojams, nepriklausomai nuo jų narystės profesinėje sąjungoje. Sveikatos apsaugos ministerijai pasirašius Kolektyvinę sutartį, sveikatos priežiūros įstaigos buvo įpareigtos parengti darbo užmokesčio nustatymo tvarkas vadovaujantis Apmokėjimo nuostatais (Apmokėjimo nuostatų 21 punktas), joms nesuteikta teisė keisti Apmokėjimo nuostatuose numatytos tvarkos.

2021 m. sausio mėn. Santaros klinikų profesinių sąjungų jungtinė atstovybė gavo informacijos, kad šiuo metu dar nėra priimta jokių sprendimų dėl papildomų lėšų skyrimo sveikatos priežiūros įstaigoms darbo užmokesčio fondo didinimui. Vadovaujantis Darbo kodekso 201 straipsnio 1 dalimi kolektyvinės sutarties vykdymą kontroliuoja kolektyvinės sutarties šalys. Nors iki šios dienos Kolektyvinės sutarties šalys nėra pateikusios jokios oficialios informacijos apie galimus sunkumus vykdant Kolektyvinę sutartį, tačiau papildomų lėšų nenumatymas, likus tiek mažai laiko iki darbo užmokesčio mokėjimo termino, leidžia teigti, kad yra didelis pavojus, kad Kolektyvinė sutartis gali būti nevykdoma.

Sveikatos apsaugos ministerijai patvirtinus Kolektyvinę sutartį, sveikatos priežiūros specialistams atsirado pagrįsti lūkesčiai, kad Kolektyvinės sutarties bus laikomasi ir jų darbo užmokestis bus didinamas. Atsižvelgdami į numatomą darbo užmokesčio augimą, įtvirtintą rašytine Kolektyvine sutartimi, sveikatos priežiūros specialistai priiminėjo sprendimus, susijusius su įvairiais finansiniais įsipareigojimais. Valstybei nevykdant savo iš anksto paskelbtų ir patvirtintų įsipareigojimų sveikatos priežiūros specialistams, būtų ne tik pažeista jų teisė į teisingą atlyginimą už darbą, bet ir parodyta didelė nepagarba žmonėms, aukojantiems savo sveikatą ir net gyvybes šiuo sunkiu pandemijos metu. Tuo būtų pakirstas sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų pasitikėjimas valstybe ir teise.

Prašome Jūsų kaip galima greičiau priimti reikiamus sprendimus, kad Kolektyvinė sutartis būtų vykdoma laiku ir tinkamai.

Pritarė elektroniniu būdu:

Santaros klinikų gydytojų sąjungos pirmininkė

Gabija Tomkutė

Santaros klinikų slaugos darbuotojų profesinės sąjungos
pirmininkas

Mingaudas Busevičius

Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinės sąjungos
pirmininkas

Dr. Vaidas Dirsė

Lietuvos gydytojų sąjungos Vilniaus filialo Santaros klinikų
grupės valdybos pirmininkė

Roberta Petrauskaitė

Santaros sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjungos
pirmininkė

Živilė Andrukonienė

Santaros Vaikų ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų
profesinė sąjungos pirmininkė

Stasė Styraitė

Lietuvos slaugos specialistų organizacijos Santaros klinikų
pirminė grupės pirmininkė

Virginija Rožėnaitė

El. pašto adresas: info@santarosgydytojai.lt