

SANTAROS KLINIKŲ  
gydytojų sąjunga



# **VISUOTINIS SANTAROS KLINIKŲ GYDYTOJŲ SAJUNGOS SUSIRINKIMAS**

2020-07-21

Vilnius

Valdas Pečeliūnas  
SKGS pirmininkas

# Santaros klinikų gydytojų sąjungos veiklos ataskaita 2019.05.01 – 2020.05.01

## SGS veikla

- SGS Infrastruktūra
- Bendradarbiavimas
- Vidaus darbai:
  - Tiesiogiai su VUL SK darbo santykių reguliavimu susiję projektai
  - SGS narių individualios problemos susiję su darbo santykiais
- Išorės projektai
  - Valstybės masto projektai susiję su medikų darbo santykiais, darbo aplinka (įstatyminė reguliacija)
- Korona krizė

# Veiklos ataskaita: SGS infrastruktūra

- Samdomi darbuotojai:
  - Administratorius 0,125 etato
- Finansai:
  - Buhalteris
  - Nario mokesčio surinkimas – e-sąskaitos
- Viešinimas/informavimas:
  - Tinklapis
  - Facebook
  - E-mail
- Teisinė pagalba nariams:
  - Bendradarbiavimas su teisininkais
- Draudimas:
  - Narių civilinės atsakomybės draudimas (draudimas galioja visose įstaigose, kur dirba SGS narys)
- Garantinis fondas

# SGS veikla: bendradarbiavimo projektai

## Narystė

### ➤ Santaros klinikų profesinių sąjungų jungtinė atstovybė (SKPSJA)

- Santaros klinikų gydytojų sąjunga,
- Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinė sąjunga,
- Santaros klinikų slaugos darbuotojų profesinė sąjunga,
- Santaros sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga,
- Lietuvos slaugos specialistų organizacijos Santaros klinikų pirminė grupė,
- Lietuvos gydytojų sąjungos Vilniaus universiteto ligoninės Santaros klinikų filialas,
- Santaros vaikų ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga.

### ➤ Lietuvos medikų forumas (LMF)

- Santaros klinikų gydytojų sąjunga,
- Respublikinės Vilniaus Universitetinės ligoninės gydytojų profesinė sąjunga,
- Santaros klinikų medicinos darbuotojų profesinė sąjunga,
- VšĮ Respublikinės Vilniaus psichiatrijos ligoninės sveikatos apsaugos darbuotojų profesinė sąjunga,
- Nacionalinio vėžio instituto darbuotojų profesinė sąjunga.

# SGS veikla: bendradarbiavimo projektai

## Mūsų partneriai

- Lietuvos medikų sąjūdis
- Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“
  - Medicinos įstaigų darbuotojų profesinė sąjunga „Solidarumas“
- Jaunųjų gydytojų asociacija
- Kitos Lietuvos sveikatos priežiūros darbuotojų profesinės sąjungos

# VUL SK vidaus projektai

- Darbo užmokesčio tvarkos derinimas:
  - DU tvarkos pasikeitimas nuo 2020 01 01
  - DU kėlimas nuo 2020 04 01
  - Priedai už darbą su COVID-19 pacientais
- Apmokėjimas už budėjimus telefonu
  - Pasiiekta, kad DU tvarkoje atsirado nuostatos dėl nuotolinio darbo, budėjimo namuose
  - Toliau derinama DU apskaičiavimo tvarka (laikina sustabdyta dėl Korona krizės)
- Parkavimo klausimai:
  - susitikimas su koncesijos šalimis dėl parkavimo situacijos (VUL SK, SAM, Unipark),
  - siekiame papildomų 500 parkavimo vietų VUL SK darbuotojams.
- Tyrimas dėl darbuotojų savijautos darbe
- Darbo krūvio apskaitos projektas (pauzė dėl Korona krizės)
- Ortopedijos traumatologijos centro darbo organizavimo problemos
- Radiologų darbo apmokėjimo klausimų sprendimas
- Vaikų ligoninės prijungimo problemos
- VUL SK darbuotojų atstovavimas ikiteisminio tyrimo metu
- Individualių SGS narių darbo santykių problemų sprendimas
- Organizuota paskaita/diskusija dėl pensijų reformos

# Darbo užmokesčio klausimai - I

- 2019 10 – 11 mėn. su VUL SK administracija suderinta nauja DU tvarka įsigaliojusi nuo 2020 01 01.
  - Nauja tvarka įvesta siekiant suderinamumo su LNSS Šakos kolektyvine sutartimi
  - DU susietas su MMA (nuo 2020 01 01 dėl šio susiejimo DU didės 9,3%)
  - Pasiekta palanki VUL SK darbuotojams DU apskaičiavimo formulė
  - Pasirašytas ketinimų protokolas su VUL SK administracija dėl tolesnių darbų:
    - Per 2020 m. būtų atliktas kenksmingų ir pavojingų darbo aplinkos veiksnių nustatymo nepriklausomas tyrimas
    - Per 2020 m. būtų suderintos ir atitinkamu veiklos dokumentu reglamentuotos nuostatos dėl aktyvaus ir pasyvaus budėjimo nustatymo
    - Per 2020 m. turi būti nustatyta skaidri ir objektyvi VUL SK DU priedų mokėjimo tvarka
    - Iki 2021 m. parengti ir įdiegti darbo krūvio apskaitos sistemą
    - Iki 2022 01 01 atlikti esminę DU apskaitos reformą



# Darbo užmokesčio klausimai - II

- 2020 04 – 05 mėn. su VUL SK administracija vestos derybos dėl DU didinimo tvarkos nuo 2020 04 01
- Procesas buvo skaidrus
- Derybų laikas buvo labai ribotas
- Įtrauktos visos VUL SK profesinės sąjungos
- Esminiai principai:
  - Visas papildomas DU fondo finansavimas nukreiptas DU didinimui
  - Pradėtas palaipsnis Vaikų ligoninės darbuotojų DU koeficientų vienodinimas
  - DU kėlimas per diferencijuotą stažo koeficiento didinimą - pirmasis žingsnis siekiant DU susieti su darbuotojo kvalifikacija
  - Po šio (2020\_04 01) DU kėlimo, vidutinis priskaičiuotas gydytojo DU už etatą VUL SK viršijo LNSS ŠKS nustatytą 3250 eur ribą (~1966 eur. „į rankas“).

# Parkavimo klausimai

- 2020 01 31 organizuotas susitikimas su koncesijos šalimis, dalyvavo VUL SK, SAM, Unipark atstovai)
- Esminiai susitikimo klausimai:
  - Siekiame papildomų 500 vietų VUL SK darbuotojams
    - Sutarta - 6 mėn. užimtumo monitoringas, po to sprendimas dėl papildomų vietų
  - Parkavimo vietų skyrimo tvarkos objektyvizavimas (centralizuota, pasiūlyti objektyvūs prioriteto kriterijai)
  - Siūlome po 14 val. Leisti parkuoti visuose parkinguose.
  - Alternatyvaus transporto skatinimas:
    - Dviračių aikštelių plėtra
    - El. Priemonių įkrovimo taškai
    - Papildomos patogios vietos dalijimosi paslaugų bendrovėms
  - Parkingų infrastruktūros trūkumų sutvarkymas

# Nepriklausomas darbuotojų savijautos darbe tyrimas

- Pirmą kartą Lietuvoje atliktas plataus masto nepriklausomas profesionalus darbuotojų savijautos darbe tyrimas
- Rezultatai paviėšinti spaudoje
- Su VUL SK administracija sutarta, kad artimiausiu metu tyrimą atlikusios organizacijos darbuotojai pristatys tyrimo rezultatus, bus pradėta diskusija siekiant konstruktyvių sprendimų gerinančių darbuotojų savijautą darbe

# SGS „išorės“ veikla

- Bendravimas su valdžios institucijomis
  - LR Prezidentūra, susitikimas su Prezidento atstovais socialinei politikai
  - Seimas
    - Dalyvavimas Seimo komitetų posėdžiuose (Seikatos reikalų komitetas, Socialinių reikalų ir darbo komitetas, Teisės ir teisėtvarkos komitetas)
    - Dalyvavimas Seimo frakcijų posėdžiuose ir pasitarimuose
  - SAM, daugkartiniai susitikimai darbo grupėse
- Medikų veiklos problemų viešinimas žiniasklaidoje
- Susitikimai su kitų įstaigų medicinos darbuotojų organizacijomis
- Raštų rengimas siekiant esminių problemų sprendimo

# SGS išorės veikla: esminiai projektai

- „Žalos be kaltės“ modelis (raštai, dalyvavimas Seimo komitetų posėdžiuose).
- Sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo keitimo projektas (teiktas raštas, dalyvavimas SRK posėdyje, susitikimas su ministru A. Veryga)
- Diskusija dėl Sveikatos apsaugos sistemos finansavimo ir PSDF biudžeto formavimo (2 raštai, susitikimas su LR Prezidento atstovais).
- Dėl medikų baudžiamojo persekiojimo: dalyvavimas viešojoje diskusijoje, bendros pozicijos su kitomis medikų organizacijomis pozicijos pristatymas (raštai), teisinio proceso stebėjimas:
  - Pasiruošimas SGS narių interesų gynimui: draudimas, garantinis fondas, darbas su teisininkais, dalyvavimas valstybės įstatymų bazės kūrime
- Inicijuotas Įstatymo keitimas siekiant atsisakyti terminuotų darbo sutarčių universiteto ligoninių darbuotojams

# „Žalos be kaltės“ modelis

- Projektas pareikalavęs didelių pastangų, išlaidų teisininkams
- Pagrindinis pasiekimas mūsų siūlytos pataisos apsaugančios nuo finansinių pasekmių baudžiamojo proceso metu atsiradimas:
- 25 straipsnio 3 dalis: Jeigu teismas patenkina paciento arba kito asmens, turinčio teisę į žalos atlyginimą, civilinį ieškinį dėl pacientų sveikatai padarytos žalos (turtinės ir neturtinės), pareikštą Baudžiamojo proceso kodekso nustatyta tvarka, per 10 darbo dienų nuo teismo sprendimo įsiteisėjimo dienos Apraše nustatyta tvarka iš sąskaitos lėšų atlyginama žalos suma, lygi įsiteisėjusiu teismo sprendimu priteistai atlygintinai žalos sumai.
- Kiti svarbūs mūsų siūlymai, kurie buvo priimti:
  - nebebus galimybės išmokėtos žalos regeso tvarka išieškoti iš medikų bei gydymo įstaigų,
  - bus sudarytos sąlygos gydymo įstaigoms bei medikams teikti nuomonę dėl paciento skundo,
  - nebus atlyginama žala, sukianti tik nedidelį laikiną nepageidaujamą poveikį sveikatai

# Terminuotos sutartys universiteto ligoninių darbuotojams

- Inicijavome SPĮ įstatymo pakeitimą siekiant atsisakyti terminuotų darbo sutarčių universiteto ligoninių darbuotojams
- Seime įstatymo pakeitimo projektas pozicijos balsais buvo atmestas
- Neatsisakome savo siekio, po Seimo rinkimų, aktyviai sieksime šios ydingos nuostatos pakeitimo

Lietuvos Respublikos Seimo nariams



DĖL SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ ĮSTATYMO NR. I-1367 15 STRAIPSNIO  
PAKEITIMO ĮSTATYMO PROJEKTO (NR. XIII P-4492)

2020 m. gegužės 21 d.  
Vilnius

# Korona krizē

- Sutrikdē daugelį aktyviai vykdytų projektų (pasyvūs budėjimai, darbo krūvio apskaita, DU reforma, Savijautos darbe tyrimas)
- Suteikē galimybių viešinti medikų darbo problemas, pagreitino DU kėlimo klausimą
- SGS aktyviai veikē įstaigos viduje ir valstybės mastu, atstovaudama savo narių interesus



# Korona krizė: pagrindiniai projektai

- Vieni pirmųjų šalyje dar 2020 02 28 paskelbėme saugos instrukcijas dirbant su COVID-19 pacientais
- Dalyvavimas VUL SK darbo grupėse, dėl darbo organizavimo tvarkos COVID-19 pandemijos metu (AAP tiekimas ir naudojimas, darbuotojų skyrimo principai darbui su COVID-19 pacientais, pavojingo kontakto reglamentavimas, saviizoliacijos tvarka)
- 2020-03-12 raštas dėl socialinių garantijų medikams dirbantiems su COVID-19 (daugelis rašto siūlymų buvo įgyvendinti)
- 2020-03-14 raštas dėl pandemijos kontrolės priemonių
- 2020-04-07 raštas dėl Elektroninių ryšių įstatymo keitimo projekto
- 2020-05-14 kreipimasis dėl darbo ciklais
- 2020-05-22 kreipimasis dėl n/l apmokėjimo 100%, medikams saviizoliacijos metu
- DU priedų dirbantiems su COVID-19 skyrimo tvarkos derinimas

# SGS veikla apibendrinimas

- Vidaus projektai:

- Pasiekėme pasitikėjimu pagrįstus, konstruktyvius santykius su VUL SK administracija bei kitomis VUL SK profesinėmis sąjungomis
- Dalyvaujame esminių VUL SK sprendimų susijusių su darbo santykiais priėmime
- Prisiimame savo atsakomybės dalį už padėtį įstaigoje

- Išorės projektai:

- Esminis principas – bendradarbiavimas su kitomis medikų organizacijomis
- Pagrindiniai uždaviniai:
  - Sveikatos priežiūros finansavimas ir medikų darbo užmokesčio didėjimas
  - Gydytojų profesinės grupės saugumo užtikrinimas teisiniu, socialiniu ir darbo santykių aspektais

# Artimiausi darbai

- Išorės darbai

- Dalyvavimas derybose dėl naujojo LNSS ŠKS projekto
- Dalyvavimas diskusijoje dėl baudžiamosios teisės taikymo „medicininių nesėkmių“ atvejais
- Lietuvos sveikatos priežiūros įstaigų tinklo reforma
- Diskusija dėl Sveikatos priežiūros sektoriaus finansavimo
- Diskusija dėl medikų interesų atstovavimo valstybės mastu principų

- Vidaus reikalai

- VUL SK kolektyvinė sutartis
- Dalyvavimas VUL SK darbo grupėse:
  - Dėl darbo krūvio apskaitos
  - Dėl darbo užmokesčio nustatymo tvarkos
- Apmokėjimo už pasyvų budėjimą (telefonu) reglamentavimas
- Skaidrios ir objektyvios DU priedų mokėjimo tvarkos rengimas

# Siekiai 2021

- Baudžiamosios teisės taikymo „medicininių nesėkmių“ nesėkmių atvejais eliminavimas
- Atlyginimo augimas -> 2022 mt 3xVDU einamųjų metų -> 3000 eur į rankas
- Atlikto darbo apskaitos sistemos sukūrimas ir įdiegimas
- Motyvuojanti atlyginimų nustatymo sistema
- Prielaidų gydytojui siekti profesinės karjeros sudarymas
- Terminuotų darbo sutarčių panaikinimas universiteto ligoninių darbuotojams
- Kvalifikacijos kėlimo finansavimas iš biudžeto lėšų -> 1000 – 1500 eur/mt.

SANTAROS KLINIKŲ  
gydytojų sąjunga



[www.santarosgydytojai.lt](http://www.santarosgydytojai.lt)

[info@santarosgydytojai.lt](mailto:info@santarosgydytojai.lt)